

SCHEDA A.1

Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti al termine dell'esercizio ai fini della valutazione finale dei risultati

UFFICIO DIREZIONE ENTE PARCO DELLE MADONIE		quadro riassuntivo obiettivi assegnati				Anno di riferimento 2018			
DIRIGENTE dott. Peppuccio Bonomo									
PERFORMANCE OPERATIVA									
Nr.	Descrizione sintetica obiettivi operativi	Priorità (alta/bassa)	Corr.Ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito	Risultati realizzati	Punteggio conseguito
<i>col. A</i>	<i>Colonna B</i>	<i>Colonna C</i>	<i>Colonna D</i>	<i>Colonna E</i>	<i>Colonna F</i>	<i>Colonna G</i>	<i>Colonna H</i>	<i>Colonna AA</i>	<i>Colonna BB</i>
1	Svolgimento dell'azione amministrativa secondo principi di efficienza, efficacia e trasparenza e valorizzazione delle risorse umane	alta	si	Report strutturato	si	dic-18	10		9,40
2	Conservazione e protezione della flora, fauna e degli ambienti naturali. Valorizzazione dei prodotti agricoli	alta	si	Report strutturato	si	dic-18	15		12,00
3	Promozione turistica del Parco ed organizzazione e/o partecipazione ad eventi turistici	alta	si	Report strutturato	si	dic-18	10		10,00
4	Manutenzione tutela e valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'Ente	alta	si	Report strutturato	si	dic-18	8		7,40
5	Mantenimento del Parco nella rete di Geopark	bassa	si	Report strutturato	si	dic-18	2		2,00
6	Miglioramento e potenziamento dell'azione economica e finanziaria ed incremento delle entrate sia proprie che extraregionali.	alta	si	Report strutturato	si	dic-18	10		9,40
TOTALE CONSEGUITO									50,20
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari (range 45-65)							Totale conseguito		50,20
Attuazione piano di lavoro (vedi % raggiungimento P.d.L. - range 20-30)									
Peso attribuito all'attuazione del P.d.L. 25			completamento del P.d.L.				Totale conseguito		25,00
Totale conseguibile Performance operativa (max 80)							Totale conseguito		75,20

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

Qualità gestionali-relazionali	Peso attribuito colonna K	Risultati realizzati (descrizione) colonna CC	livello di rendimento colonna DD	Integrità conseguita colonna EE
Capacità di analisi e programmazione	6		1,0	6
Capacità di relazione e coordinamento	7		1,0	7
Capacità di gestione e realizzazione	7		1,0	7
Totale conseguibile (range 15-25)	20	Totale conseguito		20

Tabella riassuntiva	Totale conseguibile	Totale conseguito	
Performance operativa	80	75,20	
Comportamento organizzativo	20	20,00	
Ha conseguito tutti gli obiettivi identificati con priorità alta e livello di completamento di tutte le azioni correlate almeno pari a buono (SI/NO)	SI		
TOTALI	100,00	95,20	

Valutazione finale	(SI - NO)	note
La valutazione è negativa	NO	
La valutazione è positiva (ma non ai fini della premialità)	NO	
La valutazione è positiva anche ai fini della premialità	X SI	

Commenti	Descrizione	
Cause di eventuali scostamenti dagli obiettivi	Descrizione	
Cause particolari di mancato raggiungimento obiettivo	Descrizione	
Elementi individuati per il miglioramento del comportamento organizzativo	Descrizione	
DATA	Il responsabile della valutazione	Il valutato
	Nome e firma F.to d.ssa Angela Di Stefano	Nome e firma F.to dott. Peppuccio Bonomo

