

ENTE PARCO DELLE MADONIE
Petralia Sottana

FAMP 2016 - ACCORDO DECENTRATO

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002/2005 e biennio economico 2002/2003, ed in particolare l'art. 4 il quale stabilisce le materie di contrattazione decentrata, tra cui, come previsto anche dall'art. 88, comma 4, figura la destinazione delle risorse del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (FAMP) di cui all'art. 87 del medesimo contratto;

Visto l'art. 7 del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2006-2009, biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 21/5/2008, il quale ridisciplina la costituzione del FAMP sostituendo l'art. 87;

Visto l'art. 18, comma 1, l.r. 11 del 12/05/2010 disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010, il quale stabilisce che *"per gli istituti, le aziende, le agenzie, i consorzi, gli organismi, le società a totale o maggioritaria partecipazione della regione e degli enti regionali comunque denominati, sottoposti a tutela e vigilanza dell'amministrazione regionale o che usufruiscano di trasferimenti diretti da parte della stessa, fatta eccezione per le aziende sanitarie provinciali, le aziende ospedaliere e le aziende ospedaliere universitarie, l'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere per il periodo 2010-2013 il 15 per cento del monte salari tabellare, fatte salve le ipotesi espressamente previste da eventuali disposizioni di leggi speciali"*

Visto l'art. 11 della l.r. n. 5 del 31/1/2014 che estende le disposizioni di cui al precedente art. 18, anche, per il triennio 2014-2015;

Visto l'art. 12 della legge 11 giugno 2014, n. 13 che modifica la percentuale dal 15 per cento al 12 per cento il limite del salario accessorio di cui al precedente art. 18 della l.r. 11 del 12/05/2010 ;

Visto, altresì, il comma 4 del medesimo art. 18 della sopracitata legge regionale 11/2010, il quale stabilisce che *"ai soggetti individuati nel comma 1 è fatto, comunque, divieto di erogare forme di salario accessorio e di indennità varie in favore di tutto il personale, dirigenziale e non, in misura superiore a quanto già corrisposto alla data del 31/12/2009. E' fatto, altresì, divieto di erogare forme di salario accessorio e di indennità varie in misura superiore a quanto corrisposto ai dipendenti dei Dipartimenti della Amministrazione regionale per le analoghe qualifiche. Per l'attuazione del presente comma i predetti enti al fine di uniformare il salario accessorio corrisposto ai propri dipendenti, provvedono ad acquisire, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, le necessarie informazioni presso il dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale"*.

Visto che, come da prospetto "Allegato "A/8", ai sensi ed in applicazione dell'art. 18, comma 1, il FAMP per l'anno 2016 al netto delle progressioni economiche (ex art. 109 dal 1/3/2005 e progressioni economiche ex art. 84 e 85 del 1/1/2006 del CCRL) si quantifica in complessivi € 110.879,94, pari al 12 per cento del monte salari tabellare dei dipendenti del comparto non dirigenziale in servizio presso questo Ente al 31/12/2015;

Considerato, che il FAMP 2016 sopra determinato, trova la copertura finanziaria nel bilancio triennale 2015-2017, approvato con deliberazione n. 22 del 12/10/2015, per l'esercizio 2016 con i fondi di cui cap. 10107 ad oggetto "FAMP (Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni)";

Visto che ai sensi del comma 4 dell'art. 88 del predetto C.C.R.L. 2002/2005, le risorse del Fondo vanno destinate con contrattazione decentrata al finanziamento di:

- a) delle progressioni economiche orizzontali, limitatamente agli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000;
- b) delle posizioni organizzative;
- c) dei piani di lavoro;
- d) dei progetti obiettivi;
- e) del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale;

Visto il comma 5 del citato art. 88, il quale stabilisce le misure minime e massime per l'assegnazione delle risorse;

Visto il piano di lavoro predisposto ai sensi dell'art. 91 e considerato che, ai sensi del richiamato comma 5 dell'art. 88, le risorse da destinare al finanziamento dei compensi da erogare al personale in servizio presso l'Ente di ruolo, partecipante alla realizzazione dello stesso, vanno determinate nella misura minima del 70% dell'importo del FAMP;

Visto che delle indennità previste dall'allegato "M" del predetto CCRL sono da erogare l'indennità di guida, l'indennità al consegnatario, al cassiere e ai rispettivi vice;

Rilevato che, nel rispetto della misura massima del 20% del FAMP come previsto dal comma 6 dell'art. 86, e tenuto conto delle prestazioni straordinarie richieste ai dipendenti, nonché della tariffa oraria da determinare con i criteri e le modalità previsti dall'art. 90, per compensare il lavoro straordinario che si stima necessario va destinato l'importo indicato nel prospetto allegato n. 2;

Preso atto del verbale dei Revisori dei Conti n. 7 del 30/09/2016, con il quale il collegio in applicazione dell'art. 6 del vigente CCRL esprime parere favorevole, avendo cura l'Ente di redigere apposita relazione finale e previa acquisizione del parere da parte dell'O.I.V.;

LE PARTI CONVENGONO

Art 1 - Costituzione del fondo

Il Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.), di cui all'art. 7 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto dell'area non dirigenziale del personale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n.10, sottoposti a controllo e/o vigilanza della Regione siciliana, quadriennio giuridico 2006-2009, biennio economico 2006-2007 (C.C.R.L.), ai sensi dell'art. 18, comma 1 e 4, l.r. 11 del 12/05/2010 e "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010" e s.m. i. è determinato in complessivi €. 110.879,94 pari al 12 per cento del monte salari tabellare (Allegato n. 9);

Art. 2 - Ripartizione del fondo

Il fondo è ripartito come da prospetto allegato n. 2.

Art. 3 - Piano di lavoro

Alla realizzazione del piano di lavoro partecipa il personale comunque in servizio presso l'Ente.

Per la corresponsione dei compensi al personale partecipante alla realizzazione del piano di lavoro, giusta "allegato n. 2", è destinato l'importo di € 99.499,94, pari all' 89,74%.

L'erogazione dei compensi va comunque determinata tenendo conto delle assenze previste dall'art. 92, c. 3 del CCRL e le economie che si determinano saranno destinate nel FAMP 2016 ai sensi dell'art. 94.

Ai sensi ed in applicazione dell'art. 91, comma 3, il dirigente responsabile di struttura, effettuerà la valutazione finale di ciascun dipendente assegnato alla struttura con riferimento agli elementi valutativi di cui all'art. 91, c. 3, utilizzando la scheda allegata.

Il compenso per la partecipazione al piano di lavoro sarà calcolato sulla quota del Fondo destinato al piano, con i parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL 2002/2005, tenendo conto della categoria e della posizione economica in godimento al momento della liquidazione finale.

Il compenso sarà erogato in due soluzioni: la prima entro il mese successivo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, la seconda entro il 15 gennaio del prossimo anno.

Alla seconda liquidazione si procederà tenendo conto del punteggio ottenuto dal dipendente secondo la valutazione finale di ciascun dipendente effettuata dal dirigente responsabile della struttura di appartenenza. Nell'ipotesi in cui il punteggio ottenuto dal dipendente in base alla valutazione finale sia inferiore a 50, si applica la riduzione al 75% del compenso per l'intero anno e va effettuato il conguaglio con il compenso già corrisposto.

Art. 4 - Lavoro straordinario

Destinare l'importo di € 3.000,00, pari al 2,71%, per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario da calcolare con i criteri previsti dall'art. 90, tenendo conto del trattamento economico di cui al CCRL biennio 2006-2007 e nel rispetto del limite massimo di 250 nell'anno e di 48 ore di lavoro settimanale, compreso quello d'obbligo.

Tale importo è amministrato direttamente dal Direttore che ne autorizzerà l'utilizzo, per improrogabili esigenze istituzionali oggettive nel rispetto dei limiti massimi temporali e del predetto importo.

Art. 5 - Indennità

Riconoscere e corrispondere, per l'anno 2016, le indennità previste dall'allegato "M" nelle misura di seguito indicata destinando a tal uopo, l'importo di complessivi € 8.280,00:

1. al consegnatario e al cassiere € 150,00 mensili;
2. al vice consegnatario e al vice cassiere, il 50% della misura prevista per il consegnatario e per il cassiere;
3. agli autisti € 120,00 mensili;

Art. 6 - Compenso per la qualità delle prestazioni professionali individuali

Viene istituito il fondo suddetto, così come previsto dall'art. 94 CCRL, destinando la somma di € 100.

Si rinvia l'erogazione all'individuazione dei criteri e modalità a valere sul FAMP per l'anno 2017 e sulla base di apposito regolamento che sarà proposto dalla Direzione ed adottato entro il 31/12/2016.

Art. 7 - Economiche

Le economie realizzate sulla quota del fondo assegnata al piano di lavoro vanno utilizzate per l'erogazione di compensi per la qualità della prestazione professionale individuale come previsto dal comma 4 dell'art. 92 del CCRL.

Le eventuali economie che si dovessero realizzare a seguito della liquidazione delle prestazioni straordinarie o delle indennità incrementano l'importo destinato al piano di lavoro del corrente anno.

Art. 8 - Durata del contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 6, comma 4 del CCRL vigente, il presente contratto decorre dal 1/1/2016 e conserva la sua efficacia fino alla stipula del successivo contratto.

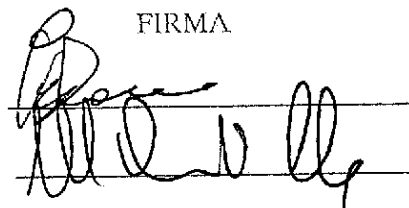
Letto, confermato e sottoscritto

Petralia Sottana _____

Per la PARTE PUBBLICA
presenti e firmatari
Direttore Dott. Peppuccio Bonomo

Dott.ssa Maria Ardillo

FIRMA



Dott.ssa Rosa Gentile

Per le OO.SS. presenti e firmatarie

C.I.S.A.S - SADIRS
Cognome e nome
(stampatello)

CAIAPRE A.I.

FIRMA



14 OTT. 2016

COBAS - CODIR

FRAS



CGIL FP

U.I.L. - FPL

C.I.S.L. - FPS

U.G.L.

FIADDEL CISAL

SIAD

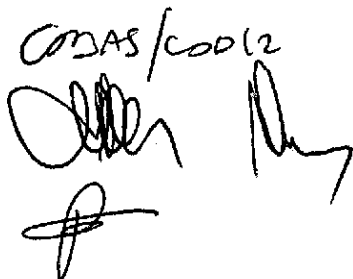
FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI

ANNO 2016

AI SENSI DELL' ART. 18, COMMI 1 , I.r. 12/5/2010, N. 11 (FINANZIARIA 2010)

UTILIZZAZIONE DEL FONDO (ART. 88 CCRL 2002-2005)

Importo effettivo del FAMP 2016 (12% massa salariale dipendenti in servizio del comparto) al netto degli oneri riflessi e IRAP					110.879,94
a	posizioni organizzative (massimo 5% del FAMP)	misura maX 5% 5.544,00	destinato 0,00%		0,00
b	progetti obiettivo (massimo 10% del FAMP)	misura maX 10% 11.087,99	destinato 0,00%	0,00	0,00
c	piano di lavoro (minimo 70% del FAMP)	misura minima 70% 77.615,96	destinato 89,74%	99.499,94	99.499,94
c	Indennità di cui all'Allegato "M"				
			importo	totale	
1	Indennità di consegnatario (min. € 50,00 -max € 250,00) per mesi 12		150,00	1.800,00	
2	indennità di vice consegnatario (il 50% del consegnatario) per mesi 12		75,00	900,00	
3	Indennità di cassiere (min € 50,00-max € 250,00) per mesi 12		150,00	1.800,00	
4	indennità di vice cassiere (il 50% del cassiere) per mesi 12		75,00	900,00	
5	indennità di autista per n. 2 unità per mesi 12		120,00	2.880,00	
	totale indennità				8.280,00
d	lavoro straordinario (massimo 20% del FAMP)	importo maX 20% 22.175,99	destinato 2,71%	3.000,00	3.000,00
e	compenso per la qualità della prestazione professionale individuale	importo maX	destinato		
1	(20% del Piano di Lavoro)	20% 19.899,99	0,00%	0,00	
1	economie piano di lavoro anno anno 2012			3.970,26	
2	economie piano di lavoro anno anno 2013			5.184,22	
3	economie piano di lavoro anno anno 2014			5.373,13	
4	economie piano di lavoro anno anno 2015				
	da quantificare a seguito della liquidazione a saldo del piano di lavoro				100,00
TOTALE					110.879,94



FAMP COMPARTO ANNO 2016 dipendenti presenti al 31/12/2016

N. ORD.	DIPENDENTE	qualifica funzionale	Ruolo e/o utilizzato e/o comandato	CAT.	art. 18, c. 1 l.r. 11/2010		art. 18, c. 4 l.r. 11/2010 Valore assoluto quote FAMP da corrispondere per categoria e posizione economica DDG n. 31/2096 del 22/12/2010 Dipartimento Funzione pubblica
					stipendio tabellare e vacanza contrattuale	12%	
1	2	3	4	5	6	8	9
4	Librizzi Gandolfo	Funz. Dir.	ruolo	D6	25.058,04	3.006,97	4.211,60
5	Sabatino Salvatore	Funz. Dir.	ruolo	D6	25.058,04	3.006,97	4.211,60
6	Scelfo Alessandro	Funz. Dir.	ruolo	D6	25.058,04	3.006,97	4.211,60
7	Valenza Fabrizio	Funz. Dir.	ruolo	D6	25.058,04	3.006,97	4.211,60
8	Bellina Marcello	Funz. Dir.	ruolo	D6	25.058,04	3.006,97	3.434,94
9	Librizzi Venera	Funz. Dir.	ruolo	D6	25.058,04	3.006,97	3.434,94
10	La Spada Santa	Funz. Dir.	ruolo	D3	20.257,53	2.430,90	3.434,94
11	Milili Rita Maria	Funz. Dir.	ruolo	D3	20.257,53	2.430,90	3.434,94
12	Potestio Isabella	Funz. Dir.	ruolo	D3	20.257,53	2.430,90	3.434,94
13	Restivo Totò	Funz. Dir.	ruolo	D1	17.297,14	2.075,66	2.977,74
	Farinella Lucia	istr. Dir.	ruolo	C8	20.784,65	2.494,16	3.017,11
14	Lo Conti Stefano	istr. Dir.	ruolo	C7	19.781,70	2.373,80	3.340,96
16	Sanfratello Carmelo	istr. Dir.	ruolo	C7	19.781,70	2.373,80	3.340,96
17	Seminara Antonino	istr. Dir.	ruolo	C3	16.005,66	1.920,68	2.725,84
18	Raimondo Francesco	Coll.	ruolo	B6	14.708,41	1.765,01	2.503,77
19	Rizzo Salvatore	Coll.	ruolo	B6	14.708,41	1.765,01	2.503,77
20	Di Gangi Antonio	Coll.	ruolo	B5	13.866,49	1.663,98	2.409,16
21	Albanese Giuseppe	Coll. Autista	ruolo	B3	13.153,87	1.578,46	2.242,91
22	Macaluso Antonella	Coll. Centr.	ruolo	B3	13.153,87	1.578,46	2.242,91
23	Alosa Arcangelo	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
24	Alaimo Calogero	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
25	Alberti Nicola	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
26	Attinasi Giacomo	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
27	Bencivinni Marcella	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
28	Cammarata Salvatrice	Coll.	ruolo	B2	8.482,62	1.017,91	2.170,01
29	Capuano Filippo	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
30	Caruso Giovanni	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
31	Cassera Calogero	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
32	Castrifanni Serafina	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
33	Colombo Carmela	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
34	D'Agostara Enrica	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
35	Di Gangi Lidia	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
36	Dino Maria Liliana	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
37	Farinella Rosalia Clara	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
38	Ferrante Liliana	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
39	Gennaro Franca	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
40	Gennaro Letizia	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
41	Gennuso Giuseppe	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
42	Giacomarra Dario	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
43	Giacomarra Giuseppina	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
44	Giambruno Maria	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
45	Guggino M. Concetta	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01

ENTE PARCO DELLE MADONIE

FAMP COMPARTO ANNO 2016
dipendenti presenti al 31/12/2015

ALLEGATO "A/B"

N.	ORD.	DIPENDENTE	qualifica funzionale	Ruolo elo utilizzato elo comandato	CAT.	stipendio tabellare e vacanza contrattuale	art. 18, c. 1 Lr. 11/2010 12%	art. 18, c. 4 Lr. 11/2010 Valore assoluto quote FAMP da corrispondere per categoria e posizione economica DDG n. 312055 del 22/12/2010 Dipartimento Funzione pubblica
1	2	3	4	5	6	8	9	9
46	Librizzi	Anna	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
47	Lio	Rosanna	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
48	Lodico	Maria Gabriele	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
49	Mazzarese	Carlo Silvio	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
50	Meli	Antonino	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
51	Messina	Angelo	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
52	Messina	Concathia	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
53	Messina	Giuseppe	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
54	Mogavero	Paolo	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
55	Naselli	Giuseppe	Coll.	ruolo	B2		0,00	
56	Neglia	Giuseppe	Coll.	ruolo	B2	6.361,93	763,43	2.170,01
57	Onorato	Claudio	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
58	Onorato	Vincenzina	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
59	Ortoleva	Maurizio	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
60	Parisi	Salvatore	Coll.	ruolo	B2		0,00	
61	Pezzino	Castrenza	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
62	Pollara	Maria Rosari	Coll.	ruolo	B2		0,00	
63	Quagliana	Carla	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
64	Renna	Calogera	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
65	Sabatino	Antonio	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
66	Sabatino	Marcella	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
67	Sapienza	Giacomo Ani	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
68	Sausa	Lorenzo	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
69	Tedesco	Rosario	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
70	Torre	Patrizia Mari	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
71	Tralongo	Marco	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
72	Troina	Maddalena	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
73	Zuccarello	Silvestre	Coll.	ruolo	B2	12.723,87	1.526,86	2.170,01
TOTALE						923.999,48	110.879,94	161.146,49

A)	TOTALE SPESA PER EMOLUMENTI FISSI	imponibile	110.879,94
		IMP/DAP/c	23,80%
		IN/AD/EL/prev.	26.389,43
		IN/AIL	0,00
		IN/AIL	1.330,56
TOTALE ONERI			
			27.719,99
			9.424,79
C)	IRAP		
D)	SPESA COMPLESSIVA (TOTALE A + TOTALE B + TOTALE C)	6,50%	148.024,72

Petralia Soltana

Il Direttore

(Dott. Peppuccio Bonomu)

ENTE PARCO DELLE MADONIE

Petralia Sottana

PIANO DI LAVORO ANNO _ 2016

Scheda di valutazione del dipendente

dipendente _____

categoria _____

dal _____ al _____

Durata del piano di lavoro _____

Periodo lavorativo del dipendente _____

- A Giorni lavorativi nel periodo (A) _____
- B Giorni lavorativi utili del dipendente nel periodo considerato (B) _____
- C percentuale giorni utili (B/A%) _____
- D Giorni di assenza per cause diverse da ferie, ast.obbl., malattia e permessi sindacali _____
- E Restano giorni lavorati utili _____ 0
- F Percentuale presenze sul totale B) = (E/B) **0,00%**

G	Elementi di valutazione ex art. 91, comma 3	Incidenza dell'elemento di valutazione sulla valutazione globale	Giudizio del responsabile (0;0,2;0,4;0,6; 0,8;1)	Valutazione finale del singolo dipendente
		col.1	col.2	col.3
a	Complessità e difficoltà del contesto	6		0,00
b	Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	6		0,00
c	Autonomia operativa	6		0,00
d	Influenza sui risultati anche di tipo economico oltre che professionale	6		0,00
e	Competenze tecnico-professionali e attinenza all'aggiornamento manifestato	6		0,00
f	Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	2		0,00
g	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	2		0,00
h	Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	6		0,00
i	Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	60		0,00
Totale		100	Totale G	0,00

L'incidenza dei diversi elementi di valutazione sulla valutazione globale del dipendente andrà personalizzata in funzione delle diverse tipologie di profili professionali presenti nell'ufficio.

La valutazione del singolo elemento avverrà utilizzando una scala di valori che va da 0 (valutazione decisamente negativa) a 1 (valutazione decisamente positiva), con valutazioni incrementali di 0,2.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO
(percentuale presenze x totale G colonna 3)

0,00

COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO

0%

Li _____

Firma del Dirigente Responsabile

<p>coefficiente di attribuzione del compenso</p> <p>Punteggio attribuito da 0,00 a 50,00 = 75%</p> <p>Punteggio attribuito da 50,01 a 100 = 100%</p>
--